UIMM
PÔLE FORMATION
Loire-Drôme-Ardèche
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

CFAI-AFPI
Loire-Drôme-Ardèche

SITE DE ROANNE-MABLY / 2023

GUIDE DES FORMATIONS

- CHAUDRONNERIE SOUDURE
- PRODUCTIQUE USINAGE
- AUTOMATISME ÉLECTROTECHNIQUE
- CONDUITE DE LIGNE MAINTENANCE
- RESSOURCES HUMAINES
- QHSE - SUPPLY CHAIN MANAG. DES RISQUES
- INFORMATIQUE & RÉSEAUX

+ D'INFOS ? : WWW.POLE-FORMATION-LDA.FR

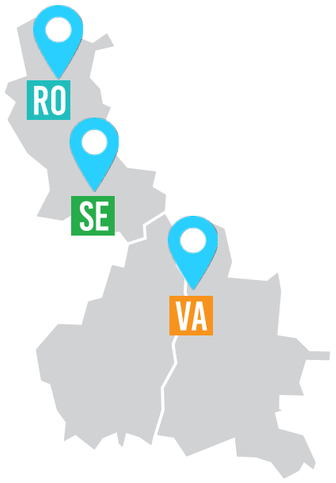
VIDÉOS, ACTUS, ÉVÈNEMENTS
ABONNEZ-VOUS !

Sommaire

- Nos outils ..... Page 3
- Usinage ..... Page 4-5
- Chaudronnerie-Soudure ..... Page 6-7
- Maintenance ..... Page 8-9
- Management-Communication-Ressources Humaines ..... Page 10-12
- Logistique-Organisation Industrielle ..... Page 13
- Informatique-Bureautique ..... Page 14-15
- Formations réglementaires ..... Page 16-17
- Qualité/Prévention/Santé-Sécurité-Environnement ..... Page 18-21
- Le CPF ..... Page 21
- Listing des formations en alternance par domaine ..... Page 22-23

LE PÔLE FORMATION LOIRE-DRÔME-ARDÈCHE
Créé par & pour les entreprises industrielles

3 SITES À MOINS D'UNE HEURE DE CHEZ VOUS



Des formations adaptées
aux besoins des entreprises du territoire

Des plateaux techniques récents
et des outils pédagogiques performants

Des équipes pédagogiques dynamiques
issues du milieu professionnel

CAMPUS DES MÉTIERS
14 rue Jean de la Fontaine
42300 MABLY
04 77 68 49 69

Vos contacts - Site de ROANNE-MABLY

Raphaël TROFIMOFF
Conseiller Développpement Formation
rtrofimoff@citedesentreprises.org

Elodie LECLERC
Responsable de Site
eleclerc@citedesentreprises.org

Sandrine LAVILLE
Assistante Formation Continue
slaville@citedesentreprises.org

Gaëlle ALIX
Assistante Formation Continue
galix@citedesentreprises.org

Nos outils
au service de vos besoins

Formations INTER-ENTREPRISES

Des formations opérationnelles programmées dans nos locaux tout au long de l'année sur des domaines précis de compétences.

- Collectif d'entreprises favorisant l'échange d'expériences
- Effectif réduit
- Formation ciblée et pratique

Formations INTRA-ENTREPRISES

Des formations sur mesure conçues pour répondre à vos attentes spécifiques.

- Prise en compte de vos enjeux, de votre culture et de votre marché
- Utilisation de votre matériel, de vos logiciels
- Dates déterminées conjointement
- Contenus modulables et adaptables en fonction de vos besoins et attentes

CQPM & CQPI : Qu'est ce que c'est ?

Le CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) atteste des capacités professionnelles du salarié et permet aux entreprises de faire valoir les compétences de leurs collaborateurs

Le CQPM est reconnu au niveau national par la branche Métallurgie, certains sont également reconnus par d'autres branches professionnelles (CQPI) ou sont enregistrés au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP)

En savoir + ?
www.observatoire-metallurgie.fr

UIMM
PÔLE FORMATION
Loire-Drôme-Ardèche
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

LE SITE DE MABLY

Un site de 2763 m² dédiés à la formation aux métiers industriels inauguré en 2014.

A la limite entre Roanne et Mably, il est facile d'accès en voiture, à vélo et en transport en commun et accessible aux personnes en situation de handicap.

Chaque année, des investissements sont réalisés pour enrichir les plateaux techniques de nouveaux équipements en adéquation avec ceux des entreprises industrielles locales.

ATELIER CHAUDRONNERIE

ATELIER SOUDURE

ATELIER USINAGE

ATELIER MAINTENANCE ÉLECTROTECHNIQUE

DESCRIPTIF TECHNIQUE

- SURFACE TOTALE DU BATIMENT : 2763 M²
- RDC : 2354 M²
- ÉTAGE : 409 M²
- ATELIER CHAUDRONNERIE : 604 M²
- ATELIER USINAGE MAINTENANCE ELECTROTECH. : 410 M²
- 1 ATELIER SOUDURE : 302 M²
- 10 SALLES DE FORMATION
- 1 SALLE DE CONFÉRENCE
- STATIONNEMENT CYCLES & MOTOS
- DESSERV I PAR LE BUS N° BUS STAR LIGNE 3

USINAGE

Retrouvez toutes nos formations en usinage et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

LECTURE DE PLANS

Durée 2 à 5 jours (après positionnement)

- Lire et décoder un plan d'ensemble / de définition
- Reconnaître les formes d'une pièce (représentation normalisée, coupe et section, ...)
- Repérer un élément sur un plan d'ensemble avec / sans nomenclature
- Décoder la cotation normalisée (tolérance dimensionnelle / géométrique / soudure / rugosité)
- Acquérir un vocabulaire pour un échange technique

CAO – DAO SOLIDWORKS

Durée 3 à 7 jours (après positionnement)

- Apprendre les concepts de base
- Interface utilisateur, esquisse, pièces volumiques, répétition, symétrie, révolutions, mise en plan avec cotation
- Création d'assemblages & plan d'ensemble
- Création de vue éclatée
- Être apte en fin de session à effectuer un travail autonome

LES MOYENS DE MESURE MÉCANIQUE

Durée 2 jours

- Acquérir ou consolider les bases des tolérances dimensionnelles et géométriques
- Contrôler une pièce en fonction d'une tolérance
- Utiliser les moyens de contrôle courants, (pied à coulisse, palmer, comparateur, micromètre d'extérieur et d'intérieur, tampons, bagues, …) sur des pièces mécaniques
- Interpréter les résultats et remplir une grille de contrôle

INITIATION À LA MÉTALLURGIE ET AUX BASES DU TRAITEMENT THERMIQUE

Durée 4 jours

- Connaître les différentes filières d'élaboration de l'acier
- Connaitre la désignation des aciers
- Comprendre l'influence des éléments d'alliages sur les caractéristiques des aciers
- Connaître les différents essais mécaniques
- Comprendre les principes du traitement thermique
- Évaluer les effets des traitements thermiques sur les aciers

FRAISAGE CONVENTIONNEL

Durée 4 à 10 jours (après positionnement)

- Analyser la pièce à réaliser
- Préparer, régler les éléments nécessaires à la réalisation d'une pièce sur fraiseuse
- Choisir les outils
- Appliquer les paramètres de coupe
- Réaliser des usinages simples : prisme, épaulement, rainure, poches, …
- Travailler en sécurité

TOURNAGE CONVENTIONNEL

Durée 3 à 8 jours (après positionnement)

- Analyser la pièce à réaliser
- Préparer, régler les éléments nécessaires à la réalisation d'une pièce sur tour
- Choisir les outils
- Appliquer les paramètres de coupe
- Réaliser des usinages simples : cylindrage, dressage, alésage, cône, filetage…
- Travailler en sécurité

COMMANDE NUMÉRIQUE CONDUITE - RÉGLAGE

Durée 5 à 15 jours (après positionnement)

- Initialiser une MOCN
- Mesurer et introduire les prises de références et décalages d'origine
- Charger le programme
- Effectuer les jauges d'outils (tournage et fraisage)
- Usiner en bloc à bloc et en continu
- Effectuer les corrections
- Utiliser les rappels de séquences

DÉCOUVERTE DE LA FABRICATION ADDITIVE

Durée 1 jour

- Découvrir les enjeux de la fabrication additive
- Comprendre le concept de la fabrication additive
- Connaître les procédés de la fabrication additive
- Appréhender les avantages et contraintes de ce mode de fabrication à travers un cas d'étude

COMMANDE NUMÉRIQUE PROGRAMMATION

Durée 5 à 10 jours (après positionnement)

- Programmer des déplacements linéaires, circulaires
- Programmer des corrections de rayon
- Programmer des cycles fixés en fraisage (1 & 2 axes) et en tournage
- Utiliser les sous-programmes et la programmation paramétrée
- Concevoir des programmes

AUTRES MODULES POSSIBLES

CAO-DAO (Topsolid / Autocad /Sketchup)

Rectification plane et cylindrique

CYCLES PROFESSIONNALISANTS

CQPM 009 Opérateur Régleur sur Commande numérique

CQPM 0034 Fraiseur conventionnel

CQPM 0037 Tourneur conventionnel

CQPM 300 Technicien d'Usinage sur MOCN

BAC Pro TRPM Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques

CQPM 009 OPÉRATEUR RÉGLEUR SUR COMMANDE NUMÉRIQUE

Durée 65 jours maximum

- Préparer les équipements pour la réalisation d'une série de pièces
- Démonter et monter les éléments de la machine-outil
- Procéder à des réglages simples
- Assurer la production dans le respect des objectifs impartis
- Contrôler la qualité de sa production
- Entretenir son poste de travail

CQPM 34 FRAISEUR CONVENTIONNEL

Durée 65 jours maximum

- Ordonner un mode opératoire d'usinage de pièces unitaires ou petites séries à partir d'un plan de définition
- Préparer la zone de travail et les équipements nécessaires à leur réalisation
- Usiner des pièces conformes
- Contrôler la qualité de sa production
- Entretenir son poste de travail et réaliser la maintenance de 1er niveau

CQPM 37 TOURNEUR CONVENTIONNEL

Durée 65 jours maximum

- Ordonner un mode opératoire d'usinage de pièces unitaires ou petites séries à partir d'un plan de définition
- Préparer la zone de travail et les équipements nécessaires à leur réalisation
- Usiner des pièces conformes
- Contrôler la qualité de sa production
- Entretenir son poste de travail et réaliser la maintenance de 1er niveau

CQPM 300 TECHNICIEN D'USINAGE SUR MACHINES OUTILS À CN

Durée 65 jours maximum

- Préparer la mise en œuvre du contrat de phase
- Positionner les phases de contrôle des cotes fonctionnelles dans le contrat de phase et le programme
- Mettre en place le brut
- Élaborer un programme pièce au juste nécessaire
- Contrôler les faces usinées
- Partager des informations avec différents interlocuteurs
- Entretenir les moyens d'usinage (outils, machines-outils)

CHAUDRONNERIE SOUDURE

SOUDAGE ARC ÉLECTRODE ENROBÉE

Durée 5 à 15 jours (après positionnement)

- Préparer les pièces à souder et les mettre en position
- Régler son poste à souder suivant l'épaisseur et la matière de la pièce, le type de métal d'apport,….
- Vérifier la conformité de sa pièce aux exigences définies tout en assurant sa propre sécurité et celle de son evironnement
- Maîtriser la gestuelle nécessaire à la réalisation des soudures

SOUDAGE SEMI AUTO MIG-MAG

Durée 5 à 10 jours

- Préparer les pièces à souder et les mettre en position
- Régler son poste à souder suivant l'épaisseur et la matière de la pièce, le type de métal d'apport,….
- Vérifier la conformité de sa pièce aux exigences définies tout en assurant sa propre sécurité et celle de son environnement
- Maîtriser la gestuelle nécessaire à la réalisation des soudures

SOUDAGE POUR AGENT DE MAINTENANCE

Durée 5 jours

- Pratiquer plusieurs procédés (Arc EE, semi auto, TIG) pour des opérations courantes de maintenance
- Régler l'installation
- Préparer les pièces en fonction des éléments à souder et de la position de soudage
- Travailler la gestuelle et les positions nécessaires à la réalisation d'assemblages
- Évaluer les défauts et réagir suite aux constats

QUALIFICATIONS EN SOUDAGE suivant les normes NF

EN ISO 9606-1 /EN 9606-2 / A 88-94

Durée 5 jours

- Entraîner le soudeur avant l'épreuve de qualification au soudage de tôle et/ou de tube dans le procédé et le matériau choisi
- Assurer le déroulement de la qualification devant un organisme certificateur agréé sous couvert des normes en vigueur

LECTURE DE PLANS

Durée 2 à 5 jours (après positionnement)

- Lire et décoder un plan d'ensemble / de définition
- Reconnaître les formes d'une pièce (représentation normalisée, coupe et section, ...)
- Repérer un élément sur un plan d'ensemble avec / sans nomenclature
- Décoder la cotation normalisée (tolérance dimensionnelle / géométrique / soudure / rugosité)
- Acquérir un vocabulaire pour un échange technique

PLIAGE

Durée 5 à 10 jours (après positionnement)

- Acquérir les connaissances nécessaires à la réalisation des divers éléments de tôlerie de chaudronnerie (trémies, tronc de cône, pyramide, carters….) exécutées par les méthodes de pliages
- Calculer les développements nécessaires
- (cote intérieure, delta L et Abbaques)
- Acquérir les connaissances générales de base nécessaires à la réalisation de pièces pliées sur presse plieuse

Retrouvez toutes nos formations en chaudronnerie soudure et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

LE BRASAGE & SOUDO-BRASAGE OXYACETYLENIQUE

Durée 5 à 15 jours (après positionnement)

- Maitriser les paramètres de réglages des installations
- Préparer les pièces en fonction des éléments à souder et de la position de soudage
- Travailler la gestuelle et les positions nécessaires à la réalisation d'assemblages de qualité
- Évaluer les défauts et réagir suite aux constats

CYCLES PROFESSIONNALISANTS

CQPM 020 Opérateur en Tôlerie
CQPM 035 Assembleur au Plan
CQPM 042 Soudeur Industriel
CQPM 059 Chaudronnier d'Atelier
CAP Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage
BAC Pro TCI Technicien en Chaudronnerie Industrielle
Mention Complémentaire : Technicien en Soudage
BTS CRCI Construction et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle

CQPM 020 OPÉRATEUR EN TOLERIE

Durée 65 jours maximum

- Analyser son plan de soudure, définir sa gamme opératoire
- Débiter et découper des tôles par procédés mécaniques
- Mettre en forme des tôles par pliage, roulage à froid
- Assembler des tôles
- Réaliser une finition
- Contrôler un élément de tôlerie
- Rendre compte et maintenir son poste de travail

CQPM 035 ASSEMBLEUR AU PLAN

Durée 65 jours maximum

- Décoder ou lire un dessin de définition
- Analyser et comprendre les documents liés au travail à exécuter
- Préparer son poste de travail
- Réaliser des assemblages selon les consignes et les normes
- Contrôler sa production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau
- Rendre compte de son activité

CQPM 042 SOUDEUR INDUSTRIEL

Durée 65 jours maximum

- Maîtriser les procédés de soudure ARC EE, MIG-MAG et TIG sur différents métaux
- Analyser et comprendre les documents liés au travail à exécuter
- Réaliser des soudures selon les consignes et les normes
- Vérifier la conformité de la pièce par rapport aux exigences définies par le plan de soudure
- Travailler en sécurité

CQPM 059 CHAUDRONNIER D'ATELIER

Durée 65 jours maximum

- Préparer la mise en fabrication d'ensemble de pièces avant la mise en forme
- Réaliser des débits de pièces
- Conformer des éléments (cintrage, pliage, …)
- Assembler par pointage (ou petits cordons)
- Contrôler la conformité
- Assurer la maintenance de 1er niveau des équipements
- Rendre compte de son activité

MAINTENANCE

Retrouvez toutes nos formations en maintenance et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

ÉLECTROTECHNIQUE

Durée 4 à 7 jours (après positionnement)

- Acquérir, consolider les connaissances de base en électricité industrielle
- Repérer, identifier, câbler le matériel et l'appareillage électrique
- Lire un schéma électrique
- Utiliser un appareil de mesure
- Concevoir un circuit électrique simple

PNEUMATIQUE

Durée 4 à 5 jours (après positionnement)

- Acquérir, consolider les connaissances de base en pneumatique
- Repérer, identifier, câbler du matériel pneumatique
- Lire un schéma
- Mettre en œuvre le matériel et réaliser des exercices pratiques de câblage
- Effectuer des tests et mise au point

AUTOMATE SIEMENS S7 (MAINTENANCE)

Durée 4 jours

- S'approprier le fonctionnement d'un automate S7-300/400
- Lire et comprendre un programme
- Utiliser le logiciel STEP 7 dans ses fonctionnalités de diagnostic
- Rendre les stagiaires capables d'intervenir avec méthode (à la mise en œuvre et au dépannage) d'une installation pilotée par des automates de la série 7

AUTOMATISME DANS UNE LIGNE DE PRODUCTION

Durée 4 jours

- Comprendre les principes de la logique des systèmes programmables
- Décrire et composer un automatisme à l'aide du grafcet
- Décrire les modes de marche et d'arrêt d'un automatisme
- Analyser le fonctionnement d'une ligne de production

AUTOMATES PROGRAMMABLES & GRAFCET

Durée 6 jours (après positionnement)

- Décrire et composer un automatisme à l'aide du grafcet
- Décrire les modes de marche et d'arrêt d'un automatisme
- Diagnostiquer des pannes procédés

MAINTENANCE MÉCANIQUE

Durée 5 jours

- Acquérir, consolider les connaissances de base en mécanique de maintenance
- Connaître les technologies mécaniques (éléments d'assemblages, guidages en translation/rotation, transmissions de puissances, étanchéité…)
- Réaliser des activités de démontage/montage avec méthode
- Utiliser les outillages nécessaires
- Travailler en sécurité

MÉTHODES DE DÉPANNAGE

Durée 3 jours

- Améliorer son efficacité en dépannage
- Adopter une démarche rationnelle et structurée lors d'une intervention
- Localiser les pannes et intervenir efficacement en fonction de ses connaissances et en évitant les fausses manipulations sur des circuits annexes
- Apprendre à communiquer avec son environnement
- Intervenir en toute sécurité

HYDRAULIQUE INITIATION

Durée 3 jours

- Reconnaître les symboles hydrauliques et comprendre la fonction des composants
- Sélectionner correctement des accessoires ou des composants pour des remplacements
- Lire et comprendre un schéma hydraulique
- Appliquer des méthodes de recherche de pannes, régler une installation simple

CQPM 0082 ASSEMBLEUR MONTEUR DE SYSTÈMES MÉCANISÉS

Durée 65 jours maximum

- Mettre en position des éléments
- Monter des systèmes d'étanchéité, des éléments de guidage en translation ou rotation
- Réaliser un assemblage par vissage ou par boulonnage, effectuer des connexions
- Régler un jeu fonctionnel
- Vérifier le fonctionnement mécanique
- Rendre compte de son activité

CQPI 45 CONDUCTEUR D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Durée 65 jours maximum

- Préparer des installations, machines et accessoires avant le démarrage du système de production industrielle
- Conduire un système de production industrielle en mode normal ou dégradé
- Entretenir et maintenir des systèmes et matériels conduits
- Rendre compte de son activité

CYCLES PROFESSIONNALISANTS

- CQPM 0082 Assembleur-Monteur de systèmes mécanisés
- CQPI 45 Conducteur d'équipements industriels
- Bac Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés
- BTS Maintenance des Systèmes option Systèmes de production

MANAGEMENT COMMUNICATION RESSOURCES HUMAINES

Retrouvez toutes nos formations et les et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

COMMUNIQUER EFFICACEMENT

Durée 3 jours

- Prendre conscience de son fonctionnement
- Communiquer avec les autres de manière plus sereine et efficace
- Connaître les techniques de base de la communication interpersonnelle
- Etablir une relation d'écoute et de dialogue au sein de son équipe
- Mettre en œuvre les outils de communication adaptés: l'entretien, la réunion, les NTIC, la communication visuelle

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL D'UNE ÉQUIPE

Durée 6 jours

- Mobiliser rapidement les compétences et outils nécessaires à la fonction de manager de proximité en milieu de production
- Faire évoluer les pratiques managériales et leurs compétences
- Susciter l'adhésion de l'équipe
- Améliorer la performance et l'autonomie de leurs collaborateurs

GÉRER UN PROJET

Durée 2 jours

- Identifier les principales étapes de la conduite de projet et les risques d'échec
- Planifier et suivre l'avancement du projet
- Piloter et mettre en place le tableau de bord de son projet
- Capitaliser sur un projet

AMÉLIORER SON EFFICACITÉ PERSONNELLE, DÉLÉGUER

Durée 2 jours

- Prendre conscience de sa relation au temps
- Organiser son temps en fonction de ses valeurs,
- de son rôle et des priorités
- Anticiper et planifier ses activités
- Mettre en œuvre des techniques de délégation rigoureuses et opérantes
- Responsabiliser ses collaborateurs
- Développer les compétences des collaborateurs

DEVENIR UN TUTEUR ÉFFICIENT

Durée 1 à 3 jours

- Se situer dans son rôle en intégrant les connaissances de base utiles à son positionnement
- Accueillir, accompagner, transmettre, former
- Adopter la bonne posture tout au long de sa mission
- Évaluer la progression professionnelle

MENER LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

Durée 1 jour

- Prendre conscience de la place de l'entretien dans le management des équipes
- Ancrer les bonnes pratiques de conduite des entretiens
- Mettre en place les conditions d'un dialogue qualitatif et non pas d'une simple formalité administrative,
- Repérer les facteurs clés d'un entretien réussi,

GÉRER LES COMPÉTENCES DE SON ÉQUIPE

Durée 1 à 2 jours

- Comprendre ce qu'est la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Gérer les compétences de son équipe
- Former au poste de travail ou dans le cadre du tutorat
- Accueillir et accompagner
- Conduire les entretiens professionnels

TRANSMETTRE SON SAVOIR FAIRE & DEVENIR FORMATEUR INTERNE

Durée 3 à 4 jours

- Élaborer des objectifs pédagogiques et une séquence pédagogique
- Animer un module de formation avec des outils et méthodes de communication à visée pédagogique
- Élaborer ou réactualiser des supports pédagogiques
- Évaluer les acquis des personnes formées

GÉRER LES CONFLITS

Durée 1 jour

- Anticiper les risques de conflits
- Analyser les différents types et niveaux de conflits
- Résoudre les conflits
- Développer les bonnes attitudes en situation de conflits

RÉSOUDRE EFFICACEMENT DES PROBLÈMES

Durée 2 jours

- Constituer et animer un groupe de travail
- Définir et identifier les étapes d'une résolution de problèmes
- Identifier, délimiter et caractériser le problème
- Comparer les solutions possibles et faire le meilleur choix
- Savoir choisir et utiliser les outils de résolution de problèmes

MAÎTRISER LA LÉGISLATION SOCIALE ET JURIDIQUE DU PERSONNEL

Durée 5 jours

- Connaître les principes d'élaboration du contrat de travail
- Evaluer les conséquences des congés payés/absences/… sur le contrat de travail et la rémunération
- Finir un contrat de travail (démission, retraite, …) et appliquer les sanctions
- Fonctionner avec les Instances Représentatives du Personnel

COMPRENDRE LES CHOIX ÉCONOMIQUES ET STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

Durée 2 jours

- Acquérir une culture économique
- Analyser l'influence de leurs actions en termes de coûts,
- Mieux comprendre les choix et décisions
- Adhérer aux engagements pris par la Direction en comprenant les finalités

Retrouvez toutes nos formations et les et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

CERTIFICATION VOLTAIRE
AMÉLIORER SON ORTHOGRAPHE

Durée personnalisée

- Maîtriser les règles incontournables de l'orthographe, des accords, des pratiques grammaticales et des temps
- Développer la maîtrise des savoirs de base (grammaire, vocabulaire, registre de langue, vocabulaire technique, techniques rédactionnelles…) pour écrire avec facilité et sans la crainte du regard des récepteurs de communication

CERTIFICATION CLEA
SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Durée 19 jours maximum

- Évaluer les 7 compétences initiales des collaborateurs (français, maths, techniques numériques, travail en équipe, travail en autonomie, apprendre à apprendre, sécurité, hygiène et postures)
- Consolider les bases du savoir initial et certifier les apprenants
- Favoriser l'intégration dans une formation professionnelle et le retour à l'emploi

ÉCOLE DU MANAGEMENT UIMM
CYCLE « RESPONSABLE D'ÉQUIPE »

Durée 24 à 27 jours

- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante
- Développer les compétences de l'équipe
- Promouvoir l'amélioration continue et l'innovation
- Organiser, suivre et optimiser l'activité de son secteur
- Fonctionner en mode projet

ÉCOLE DU MANAGEMENT UIMM
CYCLE « ANIMATEUR D'ÉQUIPE »

Durée 18 jours

- Communiquer efficacement
- Animer et motiver une équipe
- Organiser, suivre et optimiser l'activité de son secteur
- Gérer un projet d'amélioration

CYCLES PROFESSIONNALISANTS

École du Management UIMM
Cycle « Responsable d'équipe »

École du Management UIMM
Cycle « Animateur d'équipe »

LOGISTIQUE ORGANISATION INDUSTRIELLE

ORGANISER, SUIVRE ET OPTIMISER L'ACTIVITÉ DE SON SECTEUR

Durée 3 jours

- Mettre en œuvre les principaux outils de l'amélioration continue
- Piloter par les indicateurs et tableaux de bord
- Expérimenter de façon active et positive la dynamique du travail d'équipe, pour gérer et améliorer l'organisation d'une production selon les concepts du LEAN MANAGEMENT.

INTÉGRER L'AUTO-CONTRÔLE DANS SES PRATIQUES

Durée 2 jours

- S'approprier les règles de la qualité industrielle
- Intégrer la relation client - fournisseur
- Connaître et utiliser les instruments de métrologie usuels
- Appréhender la méthode SPC
- Utiliser une carte de contrôle

DÉMYSTIFIER LE LEAN MANAGEMENT

Durée 2 jours

- Avoir une vision claire sur la démarche
- Comprendre les différentes étapes, les leviers, les écueils
- Connaître les outils et méthodes du Lean Management : identifier les 7 gaspillages, mettre en place du management visuel, gérer les flux, comprendre le SMED, …

GÉRER LES STOCKS

Durée 2 jours

- Analyser sa chaîne logistique, ses stocks et les risques associés
- Maîtriser les méthodes d'approvisionnement
- Optimiser les stocks de sécurité
- Construire un plan d'action avec les indicateurs associés

MAÎTRISER LES TECHNIQUES D'ACHAT

Durée 3 jours

- Utiliser les techniques de préparation et de conduite de négociation achat
- Améliorer son efficacité en négociation de face à face
- Conclure la négociation

OPTIMISER SES FLUX LOGISTIQUES

Durée 3 jours

- Faire évoluer les systèmes existants afin d'optimiser la gestion des flux logistiques
- Réduire les coûts et les délais, identifier les dysfonctionnements
- Rechercher les gains de performance de la chaîne logistique

PILOTER PAR LES INDICATEURS / TABLEAUX DE BORD

Durée 2 jours

- Comprendre les enjeux
- Déterminer les indicateurs significatifs pour son activité
- Créer un tableau de bord pertinent
- Utiliser son tableau de bord comme outil d'amélioration continue

INFORMATIQUE
BUREAUTIQUE

UN PROCESSUS DE FORMATION INDIVIDUALISÉE

1 DÉFINITION DES OBJECTIFS
de l'entreprise et du stagiaire

2 POSITIONNEMENT
Evaluation préalable des compétences de la personne

3 CONCEPTION DU PARCOURS INDIVIDUALISÉ
Programme et durée individualisés pour répondre aux objectifs

4 VALIDATION PAR L'ENTREPRISE
Convention de formation

5 RÉALISATION DU PARCOURS
Formation à son rythme et évaluations régulières Accompagnement par un formateur disponible et à l'écoute

6 ÉVALUATION DES ACQUIS
Bilan final par rapport aux objectifs de départ. Le retour sur investissement doit être immédiatement perceptible

7 SUIVI POST - FORMATION INDIVIDUALISÉ
A l'issue de la formation, la personne pourra bénéficier de l'assistance de son formateur par mail ou téléphone. objectifs de départ. Le retour sur investissement doit être immédiatement perceptible.

CERTIFICATIONS ÉLIGIBLES CPF

Eligible CPF

- PCIE
- TOSA
- CLEA
- CLEA NUMérique
- VOLTAIRE
- ISO 20000 et ITIL
- MOS
- B2I
- CISCO

NOUVEAU !

TOSA 100% DIGITAL

- Les incontournables en bureautique et outils numériques.
- Accessible à tous. Pour toute personne qui se sent en décalage par raport à l'utilisation des outils numériques courants et incontournables.

IF2I

AVEC LES IF2I*, CRÉEZ VOS PROPRES APPLICATIONS !

➲ **Par session de 2 heures ou par demi-journée**

➲ **Des applications pratiques sur vos propres fichiers**

** IF2I = Ilot de formation informatique individualisée*

Retrouvez toutes nos formations et les programmes détaillés sur www.pole-formation-lda.fr

BUREAUTIQUE - MESSAGERIE - GESTION

Logiciels libres

- WRITER
- CALC
- FIREFOX MOZILLA
- OPERA
- CHROME
- BRAVE
- EDEGE
- THUNDERBIRD
- BASE
- IMPRESS...
- ...

Licences

- WORD
- EXCEL
- ONENOTE
- POWER POINT
- PUBLISHER
- OUTLOOK
- GMAIL
- CIEL
- INTERNET EXPLORER
- PROJECT
- ...

TECHNOLOGIE DU WEB

- INTERNET LES MUST, GOOGLE SITE, BLOGGER...
- RESEAUX SOCIAUX: FACEBOOK, TWITTER, YOUTUBE...
- WEBMASTER (WORDPRESS, PRESTASHOP)...
- CSS HTML PHP JAVASCRIPT ...
- REFERENCEMENT NATUREL...
- ...

CRÉATION GRAPHIQUE DAO-PAO

Logiciels libres

- SRIBUS
- PICASA
- KOMPOSER
- BLENDER
- GIMP

Licences

- PREMIERE
- PHOTOSHOP
- ILLUSTRATOR
- IN DESIGN
- DREAMWEAVER
- WORDPRESS

BASE DE DONNÉES

- SQL SERVER
- ORACLE
- ACCESS
- MYSQL
- MARIA DB
- MONGO DB ...

LANGAGES

- VBA C++
- VB NET
- PHP/MYSQL
- JAVA

SYSTÈME D'EXPLOITATION

- WINDOWS
- LINUX
- MAC

DRIVE

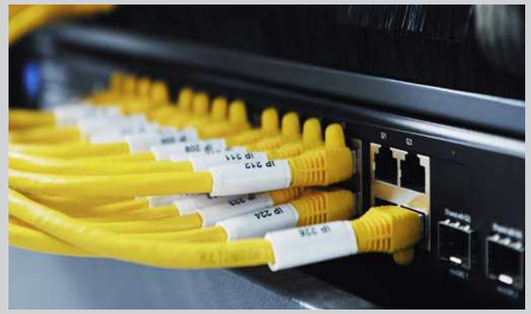
- GOOGLE DRIVE
- MICROSOFT DRIVE

BUSINESS INTELLIGENCE

- POWER BI DESKTOP
- EXCEL POWER QUERY

SOLUTIONS COLLABORATIVES

- SHAREPOINT



INFORMATIQUE

-
- SECURITE
- PROGRAMMATION
- MAINTENANCE PC ET RESEAU
- ADMINISTRATION RESEAUX
- LINUX
- EXCHANGE...

FORMATIONS RÈGLEMENTAIRES

Formation des membres du Comité Social Economique : Sécurité Santé et Conditions de Travail (entreprises < 300 salariés)

- Définir le rôle et les missions HSCT du CSE
- Développer son aptitude à déceler et analyser les risques
- Initier les participants aux méthodes et outils à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

HABILITATION ÉLECTRIQUE
BS - BE MANŒUVRE - HO
Formation initiale & Recyclage

pour un public non électricien

- Effectuer des opérations spécifiques (BEm, manœuvres sur des disjoncteurs,…)
- Réaliser des interventions élémentaires (BS) de remplacement (fusible, lampe, …), de réarmement ou de raccordement sur des équipements basse tension selon les prescriptions de sécurité définies par la publication NF C 18-510

HABILITATION ÉLECTRIQUE
B1 - B2 - BR - BC - HO
Formation initiale & Recyclage

pour un public d'électriciens, d'électromécaniciens, dépanneurs

- Effectuer des opérations d'ordre électrique en basse tension en toute sécurité
- Intervenir dans les règles de l'art, selon les prescriptions définies par la publication NF C 18-510

HABILITATION ÉLECTRIQUE
H1, H2, HC, HE
Formation initiale & Recyclage

- Effectuer des opérations d'ordre électrique en haute tension en toute sécurité
- Intervenir dans les règles de l'art, selon les prescriptions définies par la publication NF C 18-510

HABILITATION ÉLECTRIQUE
BS - BEm - B1 - B2 - BR - BC - HO
Formation initiale & Recyclage

- Rappeler les points fondamentaux et mettre à jour les connaissances des personnes habilitées
- Redéfinir l'étendue des tâches et secteurs autorisés selon les prescriptions de sécurité définies par la publication NF C 18-510
- Renouveler le(s) titre(s) d'habilitation

CONDUITE CHARIOTS AUTOMOTEURS
CAT. 1, 3, 5 - FORMATION INITIALE
CACES® ou autorisation de conduite

- Rendre la personne capable de pratiquer sa fonction dans les meilleures conditions de sécurité et d'efficacité selon les référentiels CRAM (R 389) et ED 856 INRS
- Prévenir les accidents du travail
- Préparer le passage des CACES®, valider une autorisation de conduite interne

Retrouvez toutes nos formations réglementaires et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

CONDUITE CHARIOTS AUTOMOTEURS
CAT. 1, 3, 5 - Formation Recyclage
CACES® ou autorisation de conduite

- Rendre la personne capable de pratiquer sa fonction dans les meilleures conditions de sécurité et d'efficacité selon les référentiels CRAM (R 389) et ED 856 INRS
- Prévenir les accidents du travail
- Renouveler le(s) CACES® ou une autorisation de conduite

PONTIER ÉLINGAGE
Formation initiale & Recyclage

- Rendre les personnes capables de pratiquer leur fonction dans les meilleures conditions de sécurité et d'efficacité selon les référentiels CRAM (R 423) et ED 615 INRS
- Prévenir les accidents du travail
- Valider une autorisation de conduite interne

GESTES ET POSTURES

- Perfectionner la technique gestuelle afin de faciliter l'exécution des manœuvres de manutention
- Faire prendre conscience des risques liés à la manutention manuelle
- Savoir utiliser des méthodes pour réduire la fréquence et la pénibilité des manutentions
- Agir afin de supprimer les risques d'accident sur les lieux de travail

PLATEFORMES ÉLÉVATRICES
(PEMP-NACELLES) CACES 3B - 3A - 1A
Formation initiale & Recyclage

- Utiliser les appareils de type «plate-forme élévatrice» dans les conditions optimales de travail et de sécurité et en conformité avec les textes en vigueur (R386)
- Prévenir les accidents du travail
- Préparer l'obtention du CACES® ou d'une autorisation de conduite

Sauveteur Secouriste du travail (SST)
Formation initiale & recyclage (MAC)

- Répondre aux obligations légales - code du travail : article R 241 – 39
- Apprendre les attitudes efficaces pour :
- Protéger, examiner, faire alerter, secourir
- Acquérir les capacités pour agir efficacement en cas d'accident

AUTRES MODULES

Équipier de 1ère intervention

Évacuation

Gerbeur à conducteur accompagnant

Travail en hauteur

Risque Chimique

Analyse des risques et document unique

QUALITÉ / PRÉVENTION SANTÉ / SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT
QSE : QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

Retrouvez toutes nos formations réglementaires et les programmes complets sur www.pole-formation-lda.fr

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME INTÉGRÉ QSE

Durée 3 jours

- Élaborer un système de management Qualité Sécurité Environnement
- Piloter le système intégré par les processus et les indicateurs
- Conduire une démarche d'amélioration continue du système

GÉRER LES RISQUES

Durée 1 jour

- Analyser les risques liés aux processus de l'entreprise
- Construire et piloter le management du risque
- Intégrer la gestion des risques au sein du système de management et des processus de l'organisation
- Pérenniser la démarche d'analyse des risques

RÉALISER LES AUDITS INTERNES SUR LES SYSTÈMES QSE

Durée 3 jours

- Maîtriser les principes et la mise en œuvre de l'audit interne
- S'assurer que le système de management mis en place fonctionne dans toutes ses composantes, conformément aux dispositions prévues
- Utiliser l'audit comme moteur d'amélioration
- Mettre en œuvre sur le terrain (TP)
- Certificat d'auditeur interne

MAÎTRISER LES RÉFÉRENTIELS ENVIRONNEMENTAUX : L'ISO 14001

Durée 2 jours

- Comprendre les exigences de la norme ISO 14001 version 2015
- Connaître les principes de mise en œuvre d'un Système de Management Environnemental
- Intégrer la vision cycle de vie et les besoins des parties intéressées
- Identifier des outils de mise en œuvre sur les enjeux et les besoins des parties intéressées

RÉALISER LES AUDITS INTERNES ENVIRONNEMENTAUX

Durée 2 jours

- Maîtriser les principes et la mise en œuvre de l'audit interne
- S'assurer que le système de management mis en place fonctionne dans toutes ses composantes, conformément aux dispositions prévues
- Utiliser l'audit comme moteur d'amélioration
- Certificat d'auditeur interne

ORGANISER SA VEILLE RÈGLEMENTAIRE

Durée 2 jours

- Découvrir les textes clés de la règlementation environnementale
- Rechercher les informations pertinentes pour son activité
- Les intégrer dans son plan d'actions
- Organiser une veille réglementaire

GÉRER LES DÉCHETS

Durée 2 jours

- Identifier les réglementations applicables aux déchets industriels de son entreprise
- Connaître ses principales obligations
- Réduire à la source
- Connaître les principales filières de valorisation et d'élimination

METTRE EN PLACE ET PÉRENNISER LES 5S

Durée 1 à 2 jours

- Connaître la démarche 5S
- Etre moteur et acteur dans la mise en place
- Faire adhérer
- Animer et pérenniser la démarche

MAÎTRISER LES RÉFÉRENTIELS QUALITÉ : L'ISO 9001

Durée 3 jours

- Connaître les principes de mise en œuvre d'un Système de Management Qualité basé sur l'ISO 9001 v.2015
- Comprendre les exigences de la norme ISO 9001 v.2015
- Identifier des outils à mettre en place pour répondre à ces exigences

MANAGER LES PROCESSUS

Durée 1 jour

- Identifier ses processus de manière à répondre aux exigences de la norme ISO 9001
- Décrire ses processus
- Mesurer les performances des processus en matière d'efficacité et d'efficience

RÉALISER LES AUDITS INTERNES

Durée 3 jours

- Maîtriser les principes et la mise en œuvre de l'audit interne
- S'assurer que le système de management mis en place fonctionne dans toutes ses composantes, conformément aux dispositions prévues
- Utiliser l'audit comme moteur d'amélioration
- Mettre en œuvre sur le terrain (TP)

GÉRER LES RISQUES QUALITÉ : L'AMDEC PRODUIT ET/OU PROCESSUS

Durée 1 jour

- Comprendre la méthode AMDEC (Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité)
- Identifier et évaluer les défaillances potentielles
- Calculer leur criticité et déterminer les risques prioritaires
- Mettre en place les actions correctives et préventives

GÉRER LES RISQUES ET LES OPPORTUNITÉS

Durée 1 jour

- Comprendre la notion de risques et opportunités au sein d'un Système de Management de la Qualité (ISO 9001)
- Utiliser un outil : le SWOT
- Mettre en œuvre une démarche de prévention
- Saisir les opportunités

PILOTER PAR LES INDICATEURS / TABLEAUX DE BORD

Durée 1 jour

- Comprendre les enjeux
- Déterminer les indicateurs significatifs pour son activité
- Créer un tableau de bord pertinent
- Utiliser son tableau de bord comme outil d'amélioration continue

RÉSOUDRE EFFICACEMENT DES PROBLÈMES

Durée 2 jours

- Constituer et animer un groupe de travail
- Définir et identifier les étapes d'une résolution de problèmes
- Identifier, délimiter et caractériser le problème
- Comparer les solutions possibles et faire le meilleur choix
- Choisir et utiliser les outils de résolution de problèmes

SENSIBILISER LES OPÉRATEURS À LA QUALITÉ

Durée 0,5 jour

- Respecter son engagement dans la démarche Qualité mise en place
- Appréhender les raisons de cet engagement
- Connaître la finalité du travail fourni dans le cadre de cette démarche
- Savoir pourquoi il est indispensable de respecter les exigences clients
- Saisir l'importance et l'origine des contrôles
- Comprendre les impacts et les risques qu'engendre une non-conformité

LES FACTEURS DE RISQUES PROFESSIONNELS : LA PÉNIBILITÉ

Durée 1 jour

- Identifier les principales dispositions réglementaires relatives à la prévention des facteurs de risques professionnels
- Appréhender la conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention de ces facteurs de risques
- Acquérir les principes méthodologiques pour réaliser un diagnostic, bâtir un plan d'actions ou un accord et assurer la traçabilité des expositions

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Durée 1 jour

- Connaître le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
- Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise
- Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention envisageables

UN RÉFÉRENTIEL SÉCURITÉ : L'ISO 45001

Durée 3 jours

- Maîtriser les principes de mise en œuvre d'un Système de Management de la Sécurité basé sur l'ISO 45001
- Comprendre les exigences de la norme ISO 45001
- Identifier des outils à mettre en place pour répondre à ces exigences

LES AUDITS INTERNES SÉCURITÉ

Durée 2 jours

- Maîtriser les principes et la mise en œuvre de l'audit interne
- S'assurer que le système de management mis en place fonctionne dans toutes ses composantes, conformément aux dispositions prévues et exigences des référentiels Sécurité
- Utiliser l'audit comme moteur d'amélioration
- Mettre en œuvre sur le terrain (TP)

L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LE DUER

Durée 1 jour

- Connaître les bases de la réglementation en matière de prévention
- Appliquer une démarche d'évaluation des risques professionnels et rédiger le document unique
- Utiliser le document unique comme outil de prévention

LA PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE

Durée 1 jour

- Identifier les principales dispositions réglementaires relatives à la prévention du risque chimique
- Appréhender la conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention des risques chimiques
- Acquérir les principes méthodologiques pour réaliser une évaluation des risques chimiques dans l'entreprise
- Découvrir et comprendre le fonctionnement de l'outil SEIRICH

CPF

Compte Personnel de Formation

C'est quoi ?

Le CPF a remplacé le droit individuel à la formation (DIF) mais les salariés ne perdent pas les heures acquises au titre du Dif et pourront les mobiliser à condition qu'ils aient opéré la saisie des heures DIF sur leur espace personnel en ligne. Le CPF fait partie du compte personnel d'activité (CPA).

Avec pour ambition de contribuer, à l'initiative de la personne elle-même, au maintien de l'employabilité et à la sécurisation du parcours professionnel, le CPF permet à toute personne active d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle.

Qui est concerné ?

- Salariés
- Fonctionnaires ou agents contractuels de la fonction publique
- Membres d'une profession libérale ou d'une profession non salariée
- Demandeurs d'emploi

Comment mobiliser le CPF ?

- HORS temps de travail SANS l'accord de l'employeur *(pas de rémunération)*
- DURANT le temps de travail AVEC l'accord de l'employeur *(rémunération maintenue)*

En savoir + ? www.moncompteformation.gouv.fr

		CHAUDRONNERIE SOUDAGE	PRODUCTIQUE / USINAGE / MÉTALLURGIE	MAINTENANCE / ELECTROTECHNIQUE	TECHNICO COMMERCIAL	INFORMATIQUE / OPTIQUE ET VISION	ORGANISATION / QSE / LOGISTIQUE	RESSOURCES HUMAINES /MANAGEMENT
QUALIFICATIONS	CQPM / CQPI	CQPM 0020 Opérateur en Tolerie RO CQPM 0059 Chaudronnier d'Atelier SE RO VA CQPM 0042 Soudeur Industriel SE RO VA CQPM 0035 Assembleur au plan SE RO VA CQPM 0093 Tuyauteur Industriel SE VA	CQPM 0009 Opérateur régleur sur CN SE RO VA CQPM 0034 Fraiseur Industriel SE RO VA CQPM 0037 Tourneur Industriel SE RO VA CQPM 0102 Régleur Ressortier SE VA CQPM 149 Opérateur Régleur Frappe à froid SE VA CQPM 300 Technicien d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique SE RO VA	CQPM 0082 Assembleur Monteur des systèmes mécanisés SE RO VA CQPI 0045 Conducteur d'équipements industriels SE RO VA CQPI 137 Technicien en maintenance industrielle SE VA	CQPM 0027 Technico Commercial Industriel SE	CQPM 0077 Assistant(e) de Projet Informatique SE CQPM 0190 Administrateur de réseaux d'entreprise SE	CQPM 0121 Technicien Logistique SE CQPM 0101 Technicien de la Qualité SE CQPM 0215 Préventeur Santé - Sécurité SE CQPM 0288 Coordonnateur Développement Durable SE CQPM 0185 Coordonnateur de systèmes QSE SE	CQPM 0265 Technicien en gestion et administration des RH SE VA CQPM 0264 Coordonnateur du développement des RH SE VA CQPM 0183 Responsable d'Équipe Autonome SE VA CQPM 0251 Animateur d'Équipe Autonome de production SE VA
DIPLÔMES	BAC+3 / +4 / +5 DIPLÔME INGÉNIEUR		INGÉNIEUR ÉCOLE DES MINES Génie industriel SE INGÉNIEUR ENISE Génie Mécanique SE Licence CAPPI Conception et Amélioration de Processus & Procédés Industriels SE VA	INGÉNIEUR Grenoble INP Esisar Électronique, Informatique & Systèmes VA Licence Électromécanique SE	BAC +3 Responsable du Développement des Affaires SE	BAC+5 Expert en Ingénierie Informatique Option Cybersécurité SE BAC + 3 CSIA Chargé de projets en Systèmes d'Informatiques Appliqués SE	BAC + 5 Manager des Risques Industriels HSE SE BAC +4 QHSE Responsable Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement SE BAC + 3 LTI Coordinateur logistique, transport, douane France et international SE	BAC +3 ARH Animateur en Ressources Humaines SE
	BTS	BTS CRCI Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle SE RO MENTION COMPLÉMENTAIRE Technicien en Soudage RO	BTS CPRP Conception des processus de Réalisation de Produits SE VA	BTS CRSA Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques VA BTS MS Maintenance des Systèmes Option systèmes de production SE RO VA BTS ELEC Technicien en Électrotechnique SE VA	BTS CCST Conseil et Commercialisation de Solutions Techniques SE	BTS SIO Services Informatiques aux Organisations SE BTS OL Opticien Lunetier SE		
	CAP BAC PRO	BAC TCI Technicien en Chaudronnerie Industrielle RO VA CAP RICS Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage SE RO VA	BAC TRPM Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques SE RO VA	BAC MSPC Maintenance des Systèmes de Production Connectés SE VA BAC MELEC Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés SE RO VA CAP CIP Conducteur d'Installations de Production VA				

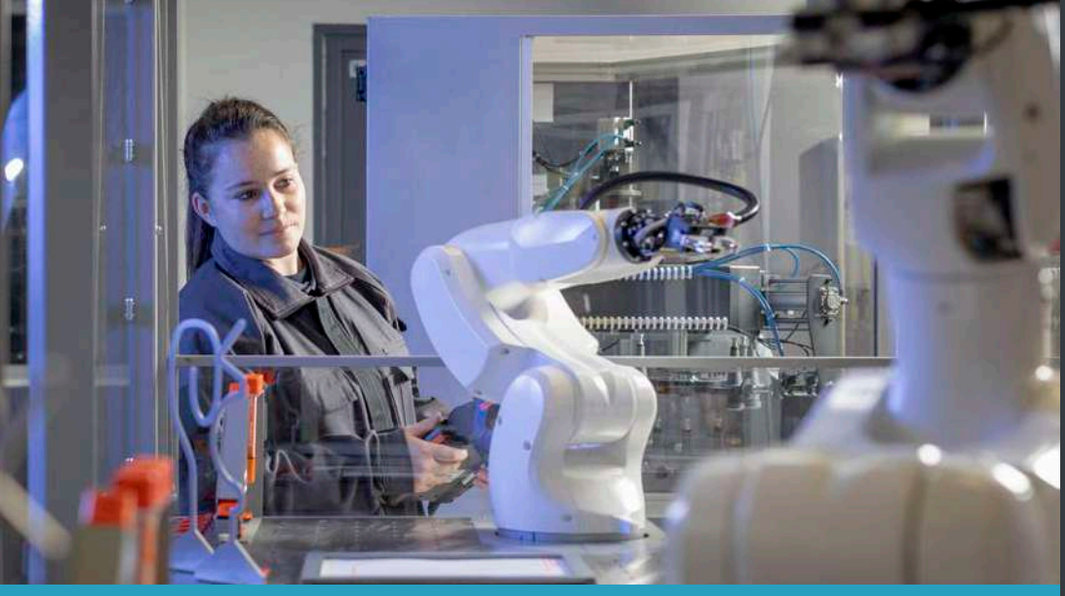
SE Site de ST-ÉTIENNE RO Site de ROANNE VA Site de VALENCE

Retrouvez les programmes complets des formations sur

pole-formation-lda.fr

PRODUCTIQUE USINAGE
CHAUDRONNERIE SOUDURE
INFORMATIQUE & RÉSEAUX
TECHNICO COMMERCIAL
OPTIQUE & VISION
CONDUITE DE LIGNE MAINTENANCE
AUTOMATISME ÉLECTROTECHNIQUE
RESSOURCES HUMAINES
QHSE - SUPPLY CHAIN MANAG. DES RISQUES

UIMM PÔLE FORMATION Loire Drôme Ardèche LA FABRIQUE DE L'AVENIR CFAI - AFPI LOIRE DRÔME ARDÈCHE



LE PÔLE FORMATION LOIRE-DRÔME-ARDÈCHE

Créé par & pour les entreprises industrielles

- Des formations adaptées aux besoins des entreprises du territoire
- Des plateaux techniques récents et des outils pédagogiques performants
- Des équipes pédagogiques dynamiques issues du milieu professionnel

PRODUCTIQUE USINAGE

CHAUDRONNERIE SOUDURE

INFORMATIQUE & RÉSEAUX

TECHNICO COMMERCIAL

OPTIQUE & VISION

CONDUITE DE LIGNE MAINTENANCE

AUTOMATISME ÉLECTROTECHNIQUE

RESSOURCES HUMAINES

QHSE - SUPPLY CHAIN MANAG. DES RISQUES

UIMM PÔLE FORMATION Loire-Drôme-Ardèche LA FABRIQUE DE L'AVENIR

CFAI - AFPI LOIRE DRÔME ARDÈCHE

UIMM
PÔLE FORMATION
Loire-Drôme-Ardèche
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

FORMEZ-VOUS PRÈS DE CHEZ VOUS

3 SITES DE FORMATION

EN LOIRE - DRÔME - ARDÈCHE

SAINT-ÉTIENNE
CITÉ DES ENTREPRISES
16 Bd de l'Étivallière - CS70725
42950 SAINT-ETIENNE CDX 01
04 77 92 89 89

ROANNE / MABLY
CAMPUS DES MÉTIERS
14 rue Jean de la Fontaine
42300 MABLY
04 77 68 49 70

VALENCE
MAISON DE L'INDUSTRIE
Rue Jean Jullien-Davin
26000 VALENCE
04 75 80 36 60

SERVICE COMMUNICATION POLE FORMATION LDA - NOVEMBRE 2022

UIMM LA FABRIQUE DE L'AVENIR

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

+ D'INFOS ? : WWW.POLE-FORMATION-LDA.FR